

1. DATOS DE LA ASIGNATURA

Nombre de la asignatura : Derecho Laboral
Carrera : Licenciatura en Contaduría
Clave de la asignatura : COB-0418
Horas teoría-horas práctica-créditos : 4-0-8

2. HISTORIA DEL PROGRAMA

Lugar y fecha de elaboración o revisión	Participantes	Observaciones (cambios y justificación)
Instituto Tecnológico de Acapulco, del 13 al 17 de octubre de 2003.	Representante de las academias de Contaduría de los Institutos Tecnológicos.	Reunión Nacional de Evaluación Curricular de la Carrera de la carrera de Licenciatura en Contaduría
Instituto Tecnológico de Matehuala de noviembre 2003 a febrero de 2004	Academias de ciencias económico-administrativas	Análisis y enriquecimiento de las propuestas de los programas diseñados en la reunión nacional de evaluación
Instituto Tecnológico de Cd. Guzmán, del 8 al 12 de marzo de 2004	Comité de Consolidación de la carrera de Licenciatura en Contaduría	Definición de los programas de estudio de la carrera de Licenciatura en Contaduría.

3. UBICACIÓN DE LA ASIGNATURA

a) Relación con otras asignaturas del plan de estudios

Anteriores		Posteriores	
Asignaturas	Temas	Asignaturas	Temas
Derecho Constitucional, Administrativo e Internacional	Garantías individuales. Derechos y obligaciones de los ciudadanos. Los actos administrativos	Derecho Fiscal	Disposiciones generales del Código Fiscal de la Federación. Derechos y obligaciones de los contribuyentes (La obligación tributaria).

b) Aportación de la asignatura al perfil del egresado

- Analiza, interpreta y aplica leyes laborales que afectan a las personas y entidades económicas en el ámbito federal, estatal y municipal para asesorar a las mismas en su cumplimiento.
- Coadyuva en la administración de sistemas de higiene, seguridad y protección del medio ambiente, se compromete con el desarrollo sustentable.

4.- OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DEL CURSO

El estudiante conocerá el marco legal de las relaciones obrero-patronales a fin de lograr un equilibrio laboral dentro de la empresa.

5.- TEMARIO

Unidad	Temas	Subtemas
1	Nociones elementales	1.1 Origen y Evolución 1.1.1 Concepto del derecho del trabajo 1.1.2 Antecedentes 1.1.3 Características 1.1.4 Principios fundamentales 1.1.5 Concepto de trabajador 1.1.6 Concepto de patrón 1.1.7 Concepto de empresa

Unidad	Temas	Subtemas
		<ul style="list-style-type: none"> 1.1.8 Concepto de establecimiento 1.2 Marco jurídico <ul style="list-style-type: none"> 1.2.1 La Organización Internacional del Trabajo 1.2.2 Teoría general del Derecho del Trabajo 1.2.3 Las normas de trabajo 1.2.4 Interpretación y aplicación de las normas de trabajo 1.2.5 Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
2	Relación laboral	<ul style="list-style-type: none"> 2.1 Concepto <ul style="list-style-type: none"> 2.1.1 Sujetos de la relación de trabajo 2.1.2 El trabajador 2.1.3 El patrón 2.1.4 El acto jurídico laboral 2.2 Elementos 2.3 Elementos del negocio jurídico 2.4 Nulidades laborales
3	Contratos individuales y colectivos	<ul style="list-style-type: none"> 3.1 Conceptos generales <ul style="list-style-type: none"> 3.1.1 Concepto de contrato laboral 3.1.2 Concepto de relación jurídica 3.1.3 El contrato de trabajo como figura autónoma 3.1.4 Teoría de relación de trabajo 3.2 Elementos <ul style="list-style-type: none"> 3.2.1 Elementos esenciales 3.2.2 Presupuestos de validez 3.2.3 Requisitos de eficacia 3.2.4 El trabajador 3.2.5 El patrón 3.2.6 El sindicato 3.3 Clasificación <ul style="list-style-type: none"> 3.3.1 Contratos individuales 3.3.2 Contratos colectivos
4	Condiciones generales de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> 4.1 Jornadas de trabajo <ul style="list-style-type: none"> 4.1.1 Clases de jornadas 4.1.2 Duración de las jornadas 4.2 Salario <ul style="list-style-type: none"> 4.2.1 Salario mínimo general 4.2.2 Salario mínimo profesional

Unidad	Temas	Subtemas
5	Derechos, Obligaciones y Prohibiciones	<ul style="list-style-type: none"> 4.2.3 Salario diario 4.2.4 Salario diario integrado 4.3 Prestaciones de ley <ul style="list-style-type: none"> 4.3.1 Descanso semanal 4.3.2 Días festivos 4.3.3 Aguinaldo 4.3.4 Vacaciones 4.3.5 Participación de Utilidades 4.3.6 Prima de antigüedad 4.3.7 Normas protectoras del salario 4.4 Casos particulares <ul style="list-style-type: none"> 4.4.1 Menores de edad trabajadores 4.4.2 Mujeres trabajadoras 4.4.3 Trabajadores de confianza 5.1 De los trabajadores <ul style="list-style-type: none"> 5.1.1 Derechos de los trabajadores 5.1.2 Obligaciones de los trabajadores 5.1.3 Prohibiciones de los trabajadores 5.2 De los patrones <ul style="list-style-type: none"> 5.2.1 Derechos de los patrones 5.2.2 Obligaciones de los patrones 5.2.3 Prohibiciones de los patrones
6	Autoridades jurisdiccionales	<ul style="list-style-type: none"> 6.1 La Organización Internacional del Trabajo 6.2 La Secretaría del Trabajo y Previsión Social 6.3 La Junta Especial de Conciliación y Arbitraje 6.4 La Junta Local de Conciliación y Arbitraje 6.5 La Procuraduría de Defensa del Trabajo
7	Riesgos de Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> 7.1 Conceptos y generalidades <ul style="list-style-type: none"> 7.1.1 Concepto de Riesgos de Trabajo 7.1.2 Concepto de Accidente de Trabajo 7.1.3 Teorías de la Responsabilidad 7.1.4 Incapacidades por Riesgos de Trabajo 7.2 Tabla de valuación de incapacidades

Unidad	Temas	Subtemas
8	Nociones de Seguridad Social	<ul style="list-style-type: none"> 7.3 Derechos e Indemnizaciones <ul style="list-style-type: none"> 7.3.1 La subrogación por el IMSS 7.3.2 La indemnización patronal 7.4 Excluyentes de responsabilidad <ul style="list-style-type: none"> 7.4.1 Accidente de trabajo en trayecto 7.5 Obligaciones del patrón <ul style="list-style-type: none"> 7.5.1 La responsabilidad 7.5.2 El siniestro producido 7.6 Pensiones por Riesgos de Trabajo <ul style="list-style-type: none"> 7.6.1 Valuación del riesgo 8.1 Genealogía y concepto <ul style="list-style-type: none"> 8.1.1 Genealogía de la seguridad social 8.1.2 Concepto de seguridad social 8.2 Fundamento jurídico <ul style="list-style-type: none"> 8.2.1 La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos 8.2.2 La Ley Federal del Trabajo 8.2.3 Leyes reglamentarias 8.3 Sistema Nacional de Seguridad Social 8.4 Instituciones de Seguridad Social 8.5 Regímenes de aseguramiento
9	Huelga	<ul style="list-style-type: none"> 9.1 Concepto y Objeto <ul style="list-style-type: none"> 9.1.1 Concepto de huelga 9.1.2 Objeto de la huelga 9.1.3 Autoridad calificadora 9.2 Fundamento jurídico 9.3 Tipos de huelga <ul style="list-style-type: none"> 9.3.1 Huelga existente 9.3.2 Huelga inexistente 9.3.3 Huelga lícita 9.3.4 Huelga ilícita 9.3.5 Huelga justificada 9.3.6 Huelga injustificada 9.4 Procedimiento <ul style="list-style-type: none"> 9.4.1 Pliego de peticiones 9.4.2 Emplazamiento 9.4.3 Intervención de la autoridad 9.4.4 Calificación 9.5 Causales de terminación <ul style="list-style-type: none"> 9.5.1 Desistimiento 9.5.2 Avenimiento 9.5.3 No comparecencia del sindicato 9.5.4 Revisión del contrato colectivo

Unidad	Temas	Subtemas
		9.5.5 Falta de interés jurídico 9.5.6 Celebración de convenio 9.5.7 Incremento salarial 9.5.8 No comparecencia de las partes 9.5.9 Conjura de la huelga 9.6 Obligaciones 9.6.1 Obligaciones del patrón 9.6.2 Obligaciones de los trabajadores 9.6.3 Obligaciones del sindicato 9.6.4 Obligaciones de las autoridades laborales

6.- APRENDIZAJES REQUERIDOS

Conocimientos sobre:

- Las garantías individuales
- Derechos y obligaciones de los ciudadanos
- Los actos administrativos de las autoridades

7.- SUGERENCIAS DIDÁCTICAS

- Presentar la planeación general del curso a desarrollar.
- Aplicación de un diagnóstico previo acerca de las expectativas del estudiante.
- Resaltar la importancia de la materia en el alcance del objetivo y del perfil profesional.
- Propiciar el trabajo en equipo
- Vincular la teoría y la práctica a través de planteamiento y resolución de casos prácticos.
- Fomentar la utilización de medios electrónicos para búsqueda, organización, procesamiento y presentación de información.
- Fomentar la investigación de temas en las diferentes fuentes de información
- Propiciar que el estudiante valore sus actividades, reflexione y llegue a un proceso de autoevaluación.
- Inducir al estudiante en una constante dinámica de investigación.
- Exposición del profesor complementando la información, propiciando que los estudiantes planteen y den respuesta a sus dudas mediante un análisis grupal

8.- SUGERENCIAS DE EVALUACIÓN

Considerar la evaluación como un indicador para enriquecer el proceso de aprendizaje.

Además de los exámenes tradicionales se recomienda tome en cuenta:

- El desempeño del estudiante en las actividades desarrolladas con la materia.
- Participación en grupos de discusión.
- Presentación de los informes de las investigaciones.
- Exposición de los temas apoyados en diferentes métodos y medios didácticos.
- Participación en clase
- Resolución de casos prácticos.

9.- UNIDADES DE APRENDIZAJE

Unidad 1: Nociones elementales

Objetivo Educativo	Actividades de Aprendizaje	Fuentes de Información
El estudiante comprenderá los conceptos, la importancia de las normas laborales y los principios esenciales del derecho del trabajo	1.1 Investigar sobre la doctrina del derecho del trabajo.	1
	1.2 Consultar sobre la importancia y contenido del artículo 123 Constitucional.	4
	1.3 Resaltar la importancia del derecho del trabajo y su marco jurídico regulatorio.	5
	1.4 Investigar el origen del derecho laboral, sus relaciones con otras disciplinas jurídicas y discutirlos en equipo	7
		15
		17

Unidad 2: Relación laboral

Objetivo Educativo	Actividades de Aprendizaje	Fuentes de Información	
Conocerá la importancia de la relación de trabajo, los sujetos y elementos.	2.1	Consultar en la Ley Federal del Trabajo las causas de suspensión, rescisión y terminación de las relaciones de trabajo.	
			2
			6
			7
	2.2	Investigar la doctrina relacionada con el acto jurídico laboral y los elementos del negocio jurídico.	15
	2.3	Investigar el significado de la relación de trabajo, discutir en dinámicas grupales y elaborar conclusiones	17

Unidad 3: Contratos individuales y colectivos

Objetivo Educativo	Actividades de Aprendizaje	Fuentes de Información	
Conocerá los contratos individuales y colectivos, las condiciones generales de trabajo, los elementos, los sujetos, los requisitos de validez y eficacia de los mismos	3.1	Investigar, analizar y explicar las teorías contractualistas, los distintos tipos de contratos, sus elementos, propósitos y efectos jurídicos.	1
			2
			5
	3.2	Presentar un modelo de contrato individual y de contrato colectivo.	6
	3.3	Analizar y discutir en dinámicas grupales las características de los contratos	7
			8
			15
			17

Unidad 4: Condiciones generales de trabajo

Objetivo Educativo	Actividades de Aprendizaje	Fuentes de Información
Conocerá y valorará las condiciones generales de trabajo como elementos necesarios para equilibrar las relaciones entre el capital y el trabajo, para elevar la productividad y mejorar el nivel de vida del trabajador.	4.1 Investigar, analizar y explicar las condiciones generales de trabajo	5
	4.2 Investigar, analizar y explicar los conceptos de jornada de trabajo, salarios, descanso semanal, días festivos, aguinaldo, participación de utilidades	7
		8
		15
		16
		17

Unidad 5: Derechos, obligaciones y prohibiciones

Objetivo Educativo	Actividades de Aprendizaje	Fuentes de Información
Conocerá y distinguirá los derechos, obligaciones y prohibiciones, tanto de los trabajadores como de los patrones	5.1 Analizar y discutir los derechos, obligaciones y prohibiciones de los patrones y de los trabajadores.	1
		5
	5.2 Explicar y hacer énfasis en la importancia de la capacitación y adiestramiento	7
	5.3 Entrevistar a trabajadores y patrones sobre el conocimiento de sus derechos y obligaciones y en equipo discutir y obtener conclusiones	8
		15
		16
		17

Unidad 6: Autoridades Jurisdiccionales

Objetivo Educativo	Actividades de Aprendizaje	Fuentes de Información
Conocerá y distinguirá las distintas autoridades que regulan las relaciones obrero-patronales, así como las facultades de cada una de ellas en materia laboral y de seguridad social	6.1 Investigar, analizar y explicar las distintas autoridades en materia laboral y de seguridad social.	4 5
	6.2 Investigar y explicar las facultades de cada una de las autoridades en materia laboral y de seguridad social.	8 9
	6.3 Investigar la existencia de oficinas de las autoridades en materia laboral en su localidad, así como su composición y atribuciones.	10 12
	6.4 Investigar sobre las instituciones responsables de la seguridad social y discutir en dinámicas grupales sus conclusiones	16

Unidad 7: Riesgos de trabajo

Objetivo Educativo	Actividades de Aprendizaje	Fuentes de Información
Comprenderá las causas y consecuencias de los riesgos de trabajo.	7.1 Investigar, analizar y explicar las causas y consecuencias de los riesgos de trabajo.	1 5 7
	7.2 Investigar las responsabilidades del patrón y del trabajador en materia de riesgos de trabajo.	8 9 10
	7.3 Investigar las consecuencias de un accidente de trabajo.	15 16
	7.4 Discutir en dinámicas grupales los resultados de las investigaciones	17

Unidad 8: Nociones de seguridad social

Objetivo Educativo	Actividades de Aprendizaje	Fuentes de Información
Comprenderá la importancia del derecho social, del Sistema Nacional de Seguridad Social, así como las instituciones encargadas de realizarlo y el marco jurídico que las regula	8.1 Analizar y discutir el concepto de derecho social.	4
	8.2 Analizar y presentar una genealogía de la Seguridad Social en México.	5
	8.3 Analizar y explicar el Sistema Nacional de Seguridad Social.	9
	8.4 Investigar sobre las distintas instituciones existentes en su localidad encargadas de dar seguridad social a los trabajadores.	10
	8.5 Discutir en dinámicas grupales los resultados de las investigaciones	12

Unidad 9: Huelga

Objetivo Educativo	Actividades de Aprendizaje	Fuentes de Información	
Comprenderá los conceptos, las causas, las etapas y efectos jurídicos y económicos de la huelga, así como la importancia del sindicalismo en México	9.1 Investigar, analizar y explicar el concepto y objeto de la huelga.	4	
	9.2 Analizar y discutir las causas de la huelga y su fundamento jurídico.	5	
	9.3 Analizar y discutir los tipos de huelga y las etapas de la misma.	7	
	9.4 Investigar en los sindicatos la eficacia de la huelga y discutir las conclusiones en equipo		15
			16
		17	

10.- FUENTES DE INFORMACION

1. Cavazos Flores, Baltazar.
35 LECCIONES DE DERECHO LABORAL
Trillas.
2. Cavazos Flores, Baltazar.
LAS 500 PREGUNTAS MÁS USUALES SOBRE TEMAS LABORALES
Trillas.
3. Cavazos Flores, Baltazar.
LAS CAUSALES DEL DESPIDO
Trillas.
4. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.
5. LEY FEDERAL DEL TRABAJO.
6. Cavazos Flores, Baltazar.
FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO
Trillas.
7. Cueva, Mario De la.
NUEVO DERECHO DEL TRABAJO
Porrúa.
8. MANUAL SOBRE PARTICIPACIÓN Y REPARTO DE UTILIDADES.
STPS.
9. LEY DEL SEGURO SOCIAL.
10. LEY DEL ISSSTE.
11. De Pina y Vara, Rafael.
DICCIONARIO DE DERECHO
Porrúa.
12. LEY DEL INFONAVIT.
13. Salinas Suárez Del Real, Mario.
PRÁCTICA LABORAL FORENSE.
Cárdenas Editor.
14. Soto Álvarez, Clemente.
PRONTUARIO DE DERECHO DEL TRABAJO
Limusa.

10.- FUENTES DE INFORMACION (Continuación)

15. De Buen Lozano, Néstor
DERECHO DEL TRABAJO
Porrúa.
16. Maccise Saade, Luis.
GUÍA TEÓRICA-PRÁCTICA DE DERECHO PROCESAL LABORAL
Grupo Editorial Mexicano.
17. Guerrero, Euquerio.
MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO
Porrúa.

11.- PRÁCTICAS

- Asistir a una audiencia en la Junta de Conciliación.
- Entrevistar a un abogado laboralista.
- Entrevistar a los dirigentes de las centrales obreras y organismos empresariales.